

I sistemi di *compliance* anticorruzione:
il ruolo dell'OdV e del Responsabile
della Prevenzione della Corruzione.
Esperienze a confronto.

**Il RPCT nelle Organizzazioni pubbliche:
vincoli ed opportunità per vincere la sfida della
prevenzione della corruzione**
Mauro Annibali

Giovedì, 16 luglio 2020

Segnala all'OIV le "disfunzioni" inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza (art. 1 c. 7 l.190/2012)

Predisporre il PTPCT (art. 1 c. 8 l.190/2012)

Redige la relazione annuale sui risultati dell'attività svolta (art. 1 c. 14 l.190/2012)

Gestisce i casi di riesame dell'accesso civico (art. 5 c. 10 d.lgs. 33/2013)

Se richiesta accesso civico riguarda dati, informazioni o documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria effettua segnalazione all'ufficio di disciplina (art.5 c.10 d.Lgs.33/2013)

Svolge, di norma anche le funzioni di Responsabile per la Trasparenza (art. 43 d.lgs. 33/2013)

Verifica efficace attuazione del PTPCT (art. 1 c. 10 l.190/2012)

Cura la diffusione dei Codici di comportamento, il monitoraggio annuale della loro attuazione e la pubblicazione sul Sito (art. 15 c.3 d.P.R. 62/2013)

Definisce procedure appropriate per selezionare e formare il personale impegnato nelle aree a rischio (art. 1 c. 8 l. 190/2012)



I dipendenti devono prestare la propria collaborazione al RPCT (art. 8 del d.PR. N. 62/2013)



I Dirigenti degli Uffici dirigenziali generali devono fornire le informazioni per l'individuazione delle attività a maggior rischio (art. 16 c. 1 ter d.lgs. 165/2001)

Il PTPCT prevede obblighi di informazione nei confronti del RPCT con particolare riguardo alle attività e aree di rischio e misure di prevenzione (art. 1 c.9 lett.C9 l. 190/2012)

L'organo di indirizzo politico definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico gestionale e del PTPCT (art. 1 c. 8 l. 190/2012)

RPCT riferisce all'Organo di indirizzo politico sull'attività svolta con cadenza annuale o quando richiesto dall'Organo (art. 1 c. 14 l. 190/2012)



L'Organo di indirizzo politico dispone le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare al RPCT funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività (art. 1 c. 7 l. 190/2012)

RT controlla adempimento degli obblighi di pubblicazione assicurando chiarezza, completezza e aggiornamento delle informazioni e segnalando anche ad ANAC casi di mancato o ritardato adempimento (art. 43 d.lgs. 33/2013)



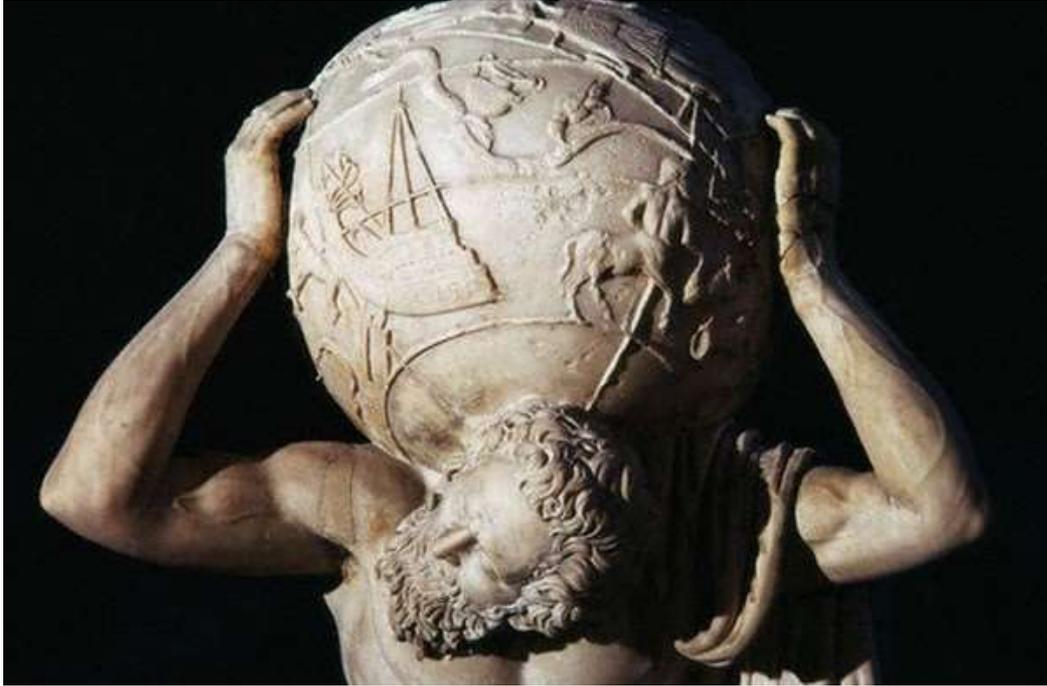
ANAC controlla l'operato del RT anche attraverso richieste di rendiconto sui risultati del controllo svolto all'interno dell'amministrazione (art. 45 c. 2 d.lgs 33/2013)

Intervento di ANAC sui provvedimenti di revoca del RPCT qualora rilevi che la revoca sia correlata alle attività svolte in materia di prevenzione della corruzione (art. 15 c. 3 d. lgs. 39/2013) o su altre misure discriminatorie dirette o indirette adottate nei confronti del RPCT (art. 1 c. 7 l.190/2012)

Accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi (art. 15 d.lgs. 39/2013)



Il RPCT deve avviare il procedimento sanzionatorio volto ad accertare la sussistenza dell'elemento psicologico del dolo o della colpa, anche lieve, in capo all'organo conferente ai fini dell'accertamento delle responsabilità soggettive e dell'applicazione della misura interdittiva dell'impossibilità di conferire nuovi incarichi per tre mesi (delibera ANAC 833/2016)



Disinteresse degli Organi di indirizzo



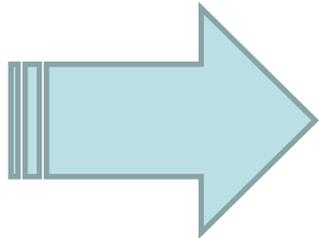
Scarsa convinzione della dirigenza e del personale



Solitudine



tendenza alla “mera compliance”



inutilità del ruolo

Diffusione della conoscenza

Rafforzamento dell'etica
dell'organizzazione

Maggiore attenzione
agli stakeholder

Interventi organizzativi
piuttosto che sanzionatori



Analisi organizzativa per
razionalizzazione e dei
processi

Misure concrete, utili ed
efficaci

Rafforzamento
motivazione
delle risorse umane

Riduzione dei costi diretti e
sociali

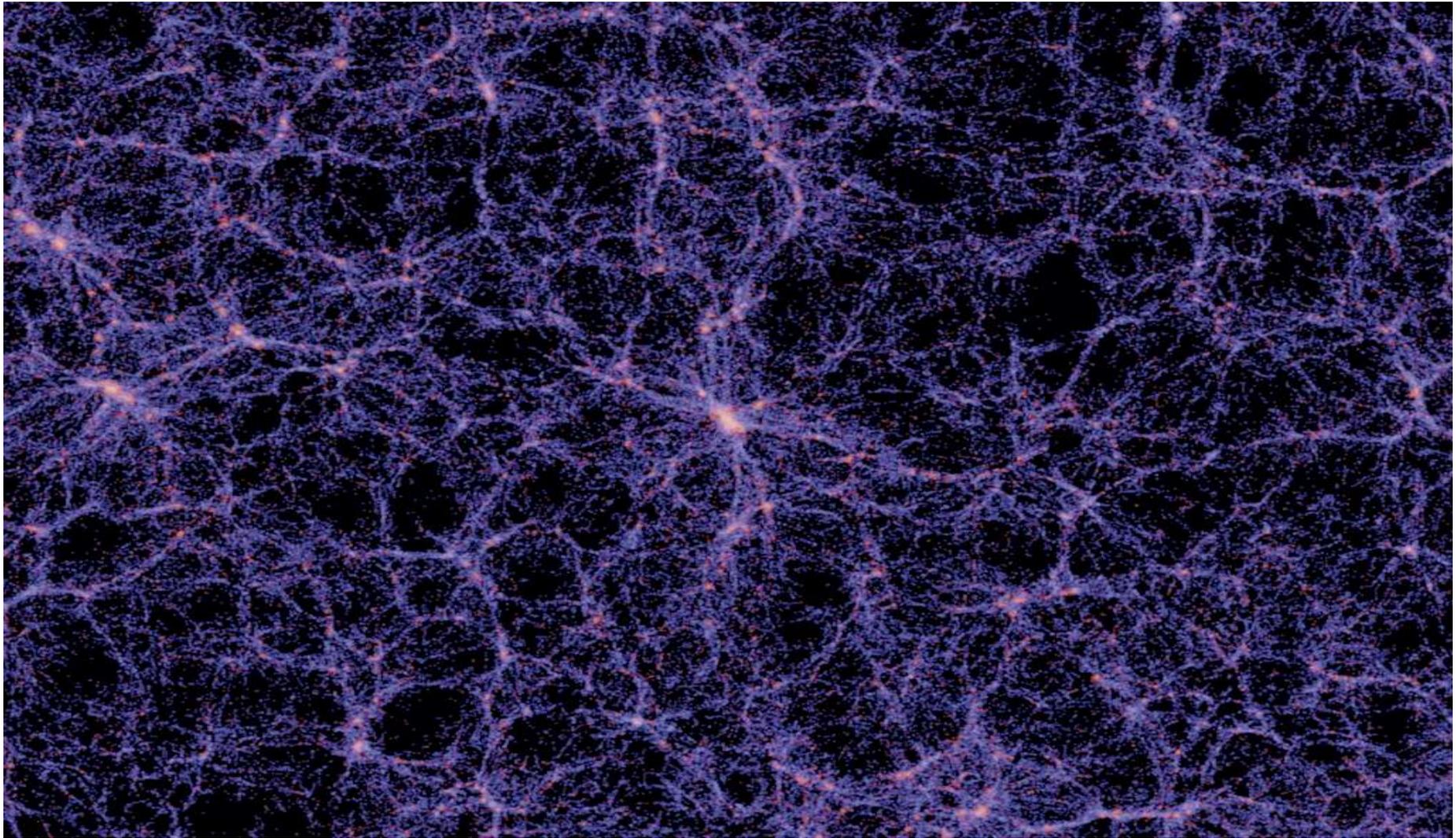
Miglior presidio delle posizioni funzionali critiche

Stretta interconnessione tra sistema delle performance sistema prevenzione e sistema privacy

Formazione non convenzionale

Diffusione della cultura della prevenzione by design





Grazie per l'attenzione